

Otevřený dopis předsedovi vlády České republiky a vládě České republiky

Vážený pane premiére, vážení členové vlády,

obracíme se na Vás s výzvou ke zvýšení objemu finančních prostředků určených k navýšení služebních příjmů příslušníků bezpečnostních sborů České republiky od roku 2027, a to konkrétně navýšením stupnic základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů o 10 %, neboť plánované navýšení o 5 % vnímáme nejen jako nedostačující, ale současně jako opatření, které již bylo deklarováno předchozí vládou.

V poslední době se na nás obracejí stovky našich členů, ale i dalších příslušníků bezpečnostních sborů, s dotazy, zda skutečně dojde k avizovanému navýšení finančního ohodnocení tak, aby byli konkurenceschopní na trhu práce, zda dojde k převedení stabilizačních příplatků do základních tarifů, zda bude zahájeno jednání o snížení věkové hranice odchodu do důchodu pro strážníky městských a obecních policí, kteří po desetiletích služby vykonávají stejně náročnou a společensky odpovědnou profesi jako příslušníci ostatních bezpečnostních sborů, aniž by jim bylo zajištěno srovnatelné sociální zabezpečení během služby i po jejím ukončení.

Zda dojde k opětovnému navýšení Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) na 2 % a zda bude navýšeno stravné, které v současné době činí pouhých 41 Kč. Taková částka dnes v mnoha případech nepokrývá ani základní náklady na jedno teplé jídlo.

Uvedené požadavky nejsou nové. Příslušníci je opakovaně slyšali před volbami z úst představitelů současné vládní koalice a oprávněně očekávali jejich naplnění. Dosud se však dočkali pouze navýšení stupnic základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů o 5 % v roce 2026 a příslibu obdobného navýšení v roce 2027. Takový postup však nelze považovat za systémové řešení dlouhodobé personální a finanční stabilizace bezpečnostních sborů.

Řada příslušníků, kteří se spolehli na předvolební sliby a věřili, že se finanční situace u sborů výrazně zlepší, se rozhodla setrvat ve služebním poměru s vírou, že nová vláda svým závazkům dostojí. Právě z tohoto důvodu mnozí neukončili služební poměr a nadále vykonávají službu ve prospěch občanů České republiky. V současné době však žádné výrazné zlepšení nevnímají a napětí i frustrace napříč bezpečnostními sbory narůstají.

Jsme si vědomi, že sestavení státního rozpočtu je složitý proces. Naše požadavky proto směřují zejména k rozpočtu na rok 2027, který je v současnosti připravován, a k rozpočtovým výhledům pro následující roky.

V této souvislosti je třeba připomenout, že služební příjem příslušníka bezpečnostního sboru není tvořen pouze základním tarifem, ale také osobním příplatkem, zvláštním příplatkem a stabilizačním příplatkem. Tyto složky mohou dohromady tvořit až 30 % celkového služebního příjmu. Navýšení základního tarifu o 5 % proto v praxi znamená zvýšení celkového služebního příjmu přibližně pouze o 2,5 až 2,8 %. Po zohlednění inflace se jedná o velmi omezený reálný růst, který nemůže zajistit potřebnou stabilizaci personální situace v bezpečnostních sborech.

Je proto nezbytné reálně posoudit rozsah navýšení služebních příjmů, aby se skutečně jednalo o významné zvýšení životní úrovně příslušníků, a nikoliv pouze o kosmetickou úpravu, která nepřesvědčí zkušené příslušníky, aby u sborů nadále setrvali.

Ministrem vnitra avizovaný cíl, aby nástupní služební příjem příslušníka dosáhl nejpozději v roce 2029 částky 50 000 Kč, je bezpochyby krok správným směrem. Je však nutné tento závazek posuzovat v širších ekonomických souvislostech. Podle údajů Českého statistického úřadu dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v České republice v 1. čtvrtletí roku 2026 již částky 50 282 Kč.

Jsme přesvědčeni, že cílem vlády by mělo být obnovení takového postavení příslušníků bezpečnostních sborů, kdy jejich služební příjmy dosahovaly alespoň 130 % průměrné mzdy v České republice, jak tomu bylo v minulosti. Právě tento poměr představoval odpovídající ocenění náročnosti služby, míry odpovědnosti, zákonných omezení i rizik, která jsou se službou příslušníků bezpečnostních sborů neodmyslitelně spojena.

Současné je nutné konstatovat, že při každoročním navyšování stupnic základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů o pouhých 5 % nelze tohoto cíle dosáhnout. Průměrná mzda v České republice dlouhodobě roste obdobným nebo vyšším tempem, a rozdíl mezi odměňováním příslušníků bezpečnostních sborů a průměrnou mzdou v národním hospodářství se tak nebude snižovat, ale naopak bude přetrvávat. Takový postup proto nelze považovat za systémové řešení personální stabilizace bezpečnostních sborů.

Pokud má být skutečným cílem vlády zvýšení atraktivity služby a stabilizace personální situace v bezpečnostních sborech, je nezbytné přijmout taková opatření, která povedou k postupnému návratu služebních příjmů příslušníků bezpečnostních sborů na úroveň nejméně 130 % průměrné mzdy v České republice.

Pokud bude pokračovat dosavadní tempo růstu mezd, lze očekávat, že v roce 2029 se průměrná mzda v České republice bude pohybovat přibližně mezi 60 000 až 65 000 Kč. Avizovaný nástupní služební příjem ve výši 50 000 Kč by tak již v době svého dosažení představoval hodnotu výrazně pod celostátním průměrem. Samotné dosažení této hranice proto nelze považovat za dostatečné opatření k zajištění konkurenceschopnosti bezpečnostních sborů na trhu práce.

Přestože se v současné době například Policii České republiky daří naplňovat náborové cíle, u některých dalších bezpečnostních sborů přetrvává závažný personální deficit. Nejvýrazněji se tento problém projevuje u Vězeňské služby České republiky, která se dlouhodobě potýká s významným nedostatkem personálu. Závažnost situace potvrzují i oficiální údaje o personálním stavu Vězeňské služby ČR ke dni 1. června 2026. U služebních míst již dosahuje podíl neobsazenosti kritické úrovně 9,03 %, což představuje stav, který významně omezuje schopnost sboru plnit jeho zákonné úkoly. Personální podstav se navíc netýká pouze příslušníků ve služebním poměru, ale také zaměstnanců Vězeňské služby České republiky, u nichž činí neobsazenost pracovních míst 6,11 %. Celková neobsazenost Vězeňské služby ČR tak dosahuje 8,03 %, což v praxi představuje téměř 900 neobsazených systemizovaných míst. Důsledkem je dlouhodobé přetěžování stávajících příslušníků i zaměstnanců, zvyšování přesčasové práce a rostoucí riziko negativního dopadu na bezpečnost, plynulý výkon služby i řádné fungování vězeňských zařízení.

Zároveň je třeba si uvědomit, že podstatná část příslušníků bezpečnostních sborů slouží 15 a více let. Právě tito zkušení příslušníci představují páteř bezpečnostních sborů a jejich setrvání ve službě je pro zachování stability, odbornosti a předávání zkušeností naprosto zásadní.

Nemůžeme si dovolit další destabilizaci bezpečnostních sborů a odchody zkušených příslušníků, kteří tvoří základ bezpečnostního systému České republiky. Je nezbytné tyto lidi udržet, motivovat a zajistit, aby za svou práci, odpovědnost a nasazení byli adekvátně finančně ohodnoceni.

Navrhujeme proto vládě České republiky přijetí následujících opatření:

- Přijetí dlouhodobé koncepce odměňování příslušníků bezpečnostních sborů směřující k tomu, aby služební příjmy příslušníků dosahovaly nejméně 130 % průměrné mzdy v České republice, obdobně jako tomu bylo v minulosti.
- Navýšení stupnic základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů o 10 % od ledna 2027 a následně o dalších 10 % od ledna 2028, aby bylo cílové hranice nástupního služebního příjmu 50 000 Kč dosaženo již v roce 2028.
- Navýšení platů zaměstnanců bezpečnostních sborů o 10 % od ledna 2027, neboť jejich odborná, administrativní, technická i ekonomická činnost je nezbytnou součástí fungování bezpečnostních sborů. Odpovídající zvýšení jejich platového ohodnocení je nezbytné pro stabilizaci personálu a udržení kvalifikovaných zaměstnanců.
- Převedení stabilizačních příplatků do základních tarifů, jak bylo veřejně deklarováno před volbami.
- Zahájení jednání o snížení věkové hranice odchodu do důchodu pro strážníky městských a obecních policíí.
- Zvýšení stravného na 100 Kč.
- Zvýšení Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) zpět na úroveň 2 %.

Věříme, že je i v zájmu vlády České republiky zajistit řádné fungování a dlouhodobou stabilizaci bezpečnostních sborů. Dosud přijatá opatření však tomuto cíli neodpovídají v potřebném rozsahu.

Závěrem si dovoluujeme uvést, že jsme připraveni se v této věci osobně setkat a výše uvedené argumenty a návrhy podložit konkrétními daty, analýzami a zkušenostmi z každodenní praxe příslušníků bezpečnostních sborů.

Pevně věříme, že je v zájmu nás všech nalézt společnou cestu k personální a finanční stabilizaci bezpečnostních sborů, a tím i k zachování vysoké úrovně vnitřní bezpečnosti České republiky.

S úctou


Mgr. Aleš Lehký, MBA
Předseda Unie bezpečnostních složek

a

Výkonný výbor Unie bezpečnostních složek